

SOFTIP[®]

HR DAY 2017

Skutočný HR život v slovenských firmách

Konferencia, na ktorej Vás nechceme ohurovať
"teóriami z amerických knížiek",
ale venovať sa iba tomu, čo naozaj pomohlo
konkrétnym slovenským firmám.

7. jún 2017, Hotel Kaskády



SOFTIP[®] HAPPY HR

Webová aplikácia pre moderné riadenie ľudských zdrojov

**Predstavujeme Vám ďalšiu novinku v našom portfóliu! SOFTIP HAPPY HR
Vám prináša všetko, čo potrebujete pre moderné riadenie ľudských zdrojov.
A to kedykoľvek a kdekoľvek.**

Či už sa to týka schvaľovania dovolení priamo z mobilu, aktualizácie osobných údajov na diaľku, orientácie v organizačnej štruktúre alebo vzdelávania, hodnotenia a odmeňovania zamestnancov.

www.softip.sk



08:00 - 08:50 **REGISTRÁCIA ÚČASTNÍKOV**

09:00 - 09:10 **OTVORENIE KONFERENCIE. PRIVÍTANIE OD VEDENIA SPOLOČNOSTI SOFTIP**

09:10 - 09:30 **OUTSOURCING MIEZD VERZUS VLASTNÉ SPRACOVANIE MIEZD**

Skúsenosti z outsourcingu HR procesov v slovenských firmách. Výhody a riziká outsourcingu. Čiastočný alebo úplný outsourcing. Argumenty za a proti.

Milan Tomčík - odborný konzultant pre oblasť ľudských zdrojov, SOFTIP, a.s.

Zuzana Bodzanová - HR Manager SK, CZ, HU, Metsa Tissue Slovakia s.r.o.

09:35 - 09:55 **TO NAJAKTUÁLNEJŠIE Z OBLASTI OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV
Z POHLADU VRCHOLOVÉHO MANAŽMENTU**

Ochrana osobných údajov je stále aktuálnejšou témou. Očami popredného slovenského odborníka sa pozrieme manažérskym pohľadom na oblasti, ktorým aktuálne musíme venovať pozornosť, alebo na nás v dohľadnej dobe čakajú. Samozrejme nevynecháme horúcu tému GDPR.

Marcela Macová - konateľ, Dapro Consulting s.r.o.

10:00 - 10:20 **AKO UDRŽAŤ KONTROLU NAD PERSONÁLNYMI PROCESMI
BEZ OHĽADU NA POČET ZAMESTNANCOV**

Personálny controlling a reporting očami skúseného SOFTIP konzultanta pre Business Intelligence a riaditeľa sekcie personálneho controllingu a motivácie jedného z najväčších zamestnávateľov na Slovensku.

Bernard Kuchta - vedúci kompetenčného centra MIS, SOFTIP, a.s.

Juraj Donoval - riaditeľ sekcie personálneho controllingu a motivácie, Slovenská pošta, a.s.

10:25 - 10:40 **COFFEE BREAK**

10:45 - 11:15

PANELOVÁ DISKUSIA NA AKTUÁLNE TÉMY

Dostaneme sa hosťom „pod kožu“ s cieľom vyvolať príjemnú názorovú konfrontáciu v oblasti riadenia procesov v HR oblasti.

Marcela Macová - *konateľ, Dapro Consulting s.r.o., uznávaný odborník a lektor v oblasti Ochrany osobných údajov*

Zuzana Bodzanová - *HR Manager SK, CZ, HU, Metsa Tissue Slovakia s.r.o.*

Marcel Merčiak - *poverený vedením odboru športu STV a SRo, RTVS*

Juraj Donoval - *riaditeľ sekcie personálneho controllingu a motivácie, Slovenská pošta, a.s.*

Martin Vlčko - *člen predstavenstva a finančný riaditeľ, SOFTIP, a.s.*

11:20 - 11:40

BEZ ĽUDÍ A DOBRÉHO STROJA TO JEDNODUCHO NEJDE

Mnohokrát sa HR oddelenia naháňajú len za vrcholom pyramídy a pritom zabúdajú na fungovanie základných činností. Riadenie HR je svojimi jasnými pravidlami predurčené na SW automatizáciu a elektronizáciu. Pripútajte si svojich ľudí prostredníctvom moderných nástrojov a povýšte HR na Co- pilota vašej organizácie.

Martin Vlčko - *člen predstavenstva a finančný riaditeľ, SOFTIP, a.s.*

11:45 - 12:05

ŠPECIÁLNY HOSTĽ KONFERENCIE - MARCEL MERČIAK

Oblasť športu a riadenia športových projektov je ukázkovou paralelou k oblasti riadenia ľudských zdrojov. Z pohľadu najlepšieho slovenského športového komentátora nazrieme do zákulisia riadenia práce ľudí a tímov v oblasti, ktorá nám prináša obrovské množstvo zážitkov, spája a rozdeľuje naraz.

Marcel Merčiak - *poverený vedením odboru športu STV a SRo, RTVS*

12:10 - 12:30

PRIESKUM NA POČKANIE

Ako rýchlo je možné získať od ľudí relevantnú a neskreslenú spätnú väzbu.

Vlado Leško - *Partner, Excellent partners, s.r.o.*

12:35 - 13:30

OBED

- 13:30 - 13:50** **DOCHÁDZKOVÉ SYSTÉMY, HORÚCA TÉMA UŽ AJ V MENŠÍCH SPOLOČNOSTIACH**
Pozrieme sa, s čím všetkým dokážu dochádzkové systémy v súčasnej dobe pomôcť, aké sú ich možnosti a prečo sú čím ďalej, tým viac nevyhnutnou súčasťou života každej firmy.
Daniel Owczarzy - *obchodný riaditeľ, RON Software, spol. s r.o.*
- 13:55 - 14:15** **VZDELÁVAJTE SA AKO JAMES BOND.**
GAMIFIKÁCIA - NOVÝ TREND V ROZVOJI ĽUDSKÝCH ZDROJOV.
Budovanie zručnosti pomocou strategických hier. Inovatívne nástroje a stratégie na podporu správnych manažérskych rozhodnutí, ktoré budú baviť Vás aj Vašich zamestnancov.
Dušan Káčer - *Executive Director and Pricipal Consultant - ACCELIUM Slovakia*
- 14:20 - 14:40** **OD TÍMOV EXPERTOV K EXPERTNÝM TÍMOM. ZDIELANIE KNOW-HOW A JEHO ODOVZDÁVANIE.**
O svojich praktických skúsenostiach a role HR manažmentu pri vytváraní prostredia pre odovzdávanie expertných znalostí a budovania expertných tímov nie len v oblasti zdravotníctva porozpráva uznávaná odborníčka v tejto oblasti.
Dana Miňová - *CHRO, Svet zdravia, a.s. a ProCare a.s.*
- 14:45 - 15:05** **COFFEE BREAK**
- 15:05 - 15:25** **PRIESKUM NA POČKANIE - PREZENTÁCIA VÝSLEDKOV**
Spoznáme výsledky expresného prieskumu.
Vlado Leško - *Partner, Excellent partners, s.r.o.*
- 15:30 - 16:30** **NETWORKING A NEFORMÁLNE DISKUSIE**
Komunikujte s jednotlivými speakrami osobne a vymeňte si svoje skúsenosti aj s ostatnými účastníkmi konferencie. Rozšírte si portfólio vašich obchodných kontaktov.
- 16:30 - 16:45** **TOMBOLA A UKONČENIE**

Moderátor

Moderátor konferencie

Sprevádzať konferenciou
nás bude vášnivá facilitátorka
s bohatými skúsenosťami s rozvojom
lídrov, manažérov, mladých talentov,
aj celých tímov.



Kamila Birnsteinová
*Kouč, facilitátor
a konzultant v oblasti
vzdelávania a rozvoja,
ACHIEVE*

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Outsourcing miezd verzus vlastné spracovanie miezd

Skúsenosti z outsourcingu HR
procesov v slovenských firmách.
Výhody a riziká outsourcingu.
Čiastočný alebo úplný outsourcing.
Argumenty za a proti.



Zuzana Bodzanová
*Human Resources Manager
SK, CZ, HU Metsa Tissue
Slovakia*

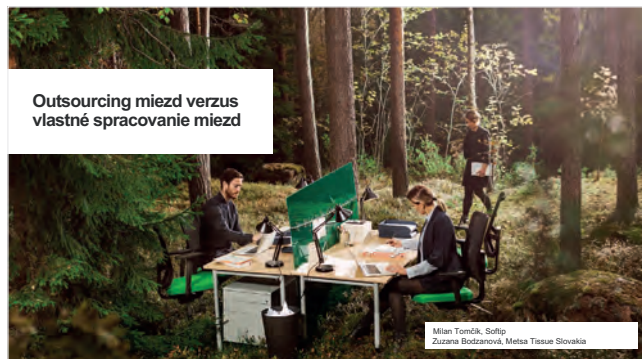
Medzinárodne
rešpektovaná manažérka
v oblasti ľudských zdrojov.



Milan Tomčík
*Vyhľadávaný konzultant
pre oblasť personalistiky
a miezd, SOFTIP*

Odborník na
personalistiku a mzdy,
ktorý má za sebou
dlhoročné pôsobenie
nielen v SOFTIP-e, ale aj na
strane zákazníka. Nechýba
mu nadhľad a praktické
riešenia.

Zuzana Bodzanová
Human Resources Manager SK, CZ, HU Metsa Tissue Slovakia



Milan Tomčík
Vyhľadávaný konzultant pre oblasť personalistiky a miezd, SOFTIP



SOFTIP HR DAY 2017

PREDNOSTI OUTSOURCINGU MIEZD v METSA TISSUE SLOVAKIA:



3

SOFTIP  Metsä

SOFTIP HR DAY 2017

Prečo outsourcing miezd ?

- Úspora nákladov až 10000€ ročne
 - hranica finančnej výhodnosti – 250 zamestnancov na mzdovú účtovníčku
 - mimomzdové náklady
- Zastupiteľnosť mzdovej účtovníčky
- Okamžitá potreba náhrady za mzdovú účtovníčku
- Začiatok podnikania novej spoločnosti
- Plánovaná expanzia firmy, nárast počtu zamestnancov
- Nespokojnosť zamestnancov s chybným výpočtom výplat a interným poradenstvom v personálnej a mzdovej oblasti

4

SOFTIP  Metsä

SOFTIP HR DAY 2017

Výhody a riziká outsourcingu miezd



- čas: zameranie na core business
- peniaze:
 - minimalizujú sa mzdové náklady na mzdové oddelenie
 - minimalizujú sa náklady na počítačové a programové vybavenie, licencie
 - minimalizujú sa náklady na vzdelávanie zamestnancov
- profesionálny prístup:
 - profesionálna a odbornosť zamestnancov dodávateľa
 - zastupiteľnosť konzultantov
- istotu: externá spoločnosť ručí za správny výkon vykonávaných činností a dodržiavanie termínov, flexibilita pri zmene legislatívy
- zodpovednosť: aj riziko sa presúva na dodávateľa
- poradenstvo: outsourcingová spoločnosť vie poskytnúť riešenia problémov podľa skúsenosti z iných spoločností
- interface s inými programami (dodávka, korporátne systémy)



- finančná výhodnosť pre obe zúčastnené strany
- kvalita poskytovaných služieb
- stabilita konzultantov dodávateľa
- interná koordinácia činností (príprava dát pre spracovanie a interný presun zodpovedností)
- relatívna závislosť na poskytovateľovi služby, resp. konzultantovi
- reakčný čas na požiadavky, efektívnosť procesov z časového hľadiska
- bezpečnostné hľadisko:
 - zneužitie podnikových (obchodných, marketingových, ...) informácií pre konkurenciu
 - tok dokladov mimo spoločnosti
 - utajenie výšky miezd
 - únik citlivých informácií o zamestnancoch spoločnosti
- obava z posudzovania/porovnávanie schopnosti vlastných zamestnancov

SOFTIP Metsä

SOFTIP HR DAY 2017

Čo outsourcing priniesol do Metsa Tissue, resp. čo prešlo na plecia dodávateľa

- úspora pracovných miest
- starostlivosť o program a dáta a ich aktualizáciu (legislatíva, inovácie)
- personálna a mzdová práca v programe (evidencia, výpočty)
- štandardné výstupy (inštitúcie, ročné zúčtovanie dane, výplatné pásky, interné podklady)
- aktualizácia na požiadanie (aj denne) pre potreby tlačie personálnych reportov
- podpora v prípade pracovnoprávných vzťahov zamestnancov (legislatíva, interná)
- osobný kontakt v prípade potreby
- súčinnosť (a zodpovednosť) pri kontrolách z inštitúcií
- komunikácia s inštitúciami a exekútormi
- dodržiavanie termínov uzáverok (napr. mzdová uzávierka v 2. deň v mesiaci)

SOFTIP Metsä



SOFTIP HR DAY 2017

Čiastočný / úplný outsourcing

- Rozhodnutie podľa charakteru organizácie a efektívnosti procesov
 - veľký pohyb zamestnancov
 - špecifické zameranie činnosti organizácie
 - potreba okamžitých riešení problémov
 - finančne výhodnejšie zabezpečenie niektorých činností vlastnými zamestnancami
- Outsourcing iba pre rozbehnutie firmy
- Ktoré činnosti je výhodné ponechať interne?
 - príprava podkladov, tlač potvrdení, vytváranie reportov

SOFTIP Metsä



SOFTIP HR DAY 2017

DARWINOVA TEÓRIA MANAŽMENTU ZMIEN

„Prežitie nemajú zaručené ani najsilnejší, ani najinteligentnejší, ale prežijú tí, ktorí sa dokážu prispôbiť zmene.“

SOFTIP Metsä



This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

To najaktuálnejšie z oblasti ochrany osobných údajov z pohľadu vrcholového manažmentu

Ochrana osobných údajov je stále aktuálnejšou témou. Očami popredného slovenského odborníka sa pozrieme manažérskym pohľadom na oblasti, ktorým aktuálne musíme venovať pozornosť, alebo na nás v dohľadnej dobe čakajú. Samozrejme nevynecháme horúcu tému GDPR.



Marcela Macová
*Renomovaná odborníčka
a vyhľadávaná lektorka
v oblasti ochrany osobných
údajov*

Vyhľadávaná odborníčka,
lektorka a autorka
komentárov k zákonom
v oblasti ochrany
osobných údajov.

Marcela Macová
Renomovaná odborníčka a vyhľadávaná lektorka
v oblasti ochrany osobných údajov

To najaktuálnejšie z oblasti ochrany osobných údajov z pohľadu vrcholového manažmentu

SOFTIP HR DAY 2017

JUDr. Marcela Macová, PhD.



2

Pramene práva

Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z.

Zákoník práce č. 311/2001 Z. z.

Zamestnanec – dotknutá osoba (každá fyzická osoba, ktorej sa osobné údaje týkajú resp. sa o nej spracúvajú)



3

Osobné údaje

Osobnými údajmi sú údaje **týkajúce sa určenej alebo určiteľnej fyzickej osoby**, pričom takou osobou je osoba, ktorú možno určiť **priamo alebo nepriamo**, najmä na základe všeobecne použiteľného identifikátora alebo na základe jednej či viacerých charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria jej fyzickú, fyziologickú, psychickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu

Bežné osobné údaje – titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, číslo občianskeho preukazu a ďalšie

Osobitná kategória osobných údajov – (§ 13) rodné číslo, údaj o zdraví, fotografia, záznam z monitorovacieho zariadenia zariadenia, odborovo organizovaný a ďalšie



4

Kamery



- Monitorovanie priestorov prístupných verejnosti
- Monitorovanie priestorov neprístupných verejnosti
- Monitorovanie zamestnancov na pracovisku
- Monitorovanie podľa osobitného zákona
- Monitorovanie na základe súhlasu

5

Monitorovanie zamestnancov na pracovisku § 13 ods. 4 zákonníka práce

Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činnosti zamestnávateľa narušať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho **monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov** uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a **kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy** a doručenú na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak zamestnávateľ zavádza kontrolný mechanizmus, je povinný **prerokovať so zástupcami zamestnancov** rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a **informovať zamestnancov** o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania.

6

Personálna agenda

- Pracovná zmluva – súhlas áno alebo nie?
- Kto spracúva osobné údaje – zamestnanec alebo externista?
- Fotíte zamestnanca?

7

Dokumentácia podľa zákona o ochrane osobných údajov

- Evidencia/oznámenie
- Poučenie oprávnených osôb
- Bezpečnostný projekt/bezpečnostné opatrenia podľa § 19 ods. 1 zákona o ochrane osobných údajov
- Sprostredkovateľská zmluva
- Súhlas na fotografiu

8

GDPR nové pravidlá ochrany osobných údajov

- Smernica verzus nariadenie
- Starý zákon verzus nový zákon
- Účinnosť 25.5. 2018
- Novinky podľa GDPR – certifikácia, oznamovanie bezpečnostných incidentov, zodpovedná osoba

[illegible]

Ako udržať kontrolu nad personálnymi procesmi bez ohľadu na počet zamestnancov

Personálny controlling a reporting očami skúseného SOFTIP konzultanta pre Business Intelligence a riaditeľa sekcie personálneho controllingu a motivácie jedného z najväčších zamestnávateľov na Slovensku.



Juraj Donoval
Riaditeľ sekcie personálneho controllingu a motivácie, Slovenská pošta

Úspešný HR vrcholový manažér jedného z najväčších zamestnávateľov na Slovensku s takmer 15.000 zamestnancami.



Bernard Kuchta
Vedúci kompetenčného centra Manažérskych IS, SOFTIP

Rešpektovaný senior konzultant s viac ako 20 ročnými skúsenosťami v oblasti Business Intelligence.

Juraj Donoval
Riaditeľ sekcie personálneho controllingu a motivácie, Slovenská pošta

Bernard Kuchta
Vedúci kompetenčného centra Manažérskych IS, SOFTIP

SOFTIP
HR DAY 2017

Ako udržať kontrolu nad personálnymi procesmi

Juraj Donoval, Bernard Kuchta



**Čo predchádzalo
rozhodnutiu zaviesť
Personálny controlling**

SOFTIP HR DAY 2017

**Čo bolo
naším cieľom?**

SOFTIP HR DAY 2017

**Čo sa nám
z toho podarilo?**

SOFTIP HR DAY 2017

Pohľad zákazníka
na implementáciu

SOFTIP HR DAY 2017

Pohľad dodávateľa
na implementáciu

SOFTIP HR DAY 2017

Čo by sme teraz
urobili inak?

SOFTIP HR DAY 2017

Plány do budúcnosti

SOFTIP HR DAY 2017

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines across its entire width, providing a template for writing or drawing. The margins are consistent on all sides.

Bez ľudí a dobrého stroja to jednoducho nejde

Mnohokrát sa HR oddelenia naháňajú len za vrcholom pyramídy a pritom zabúdajú na fungovanie základných činností. Riadenie HR je svojimi jasnými pravidlami predurčené na SW automatizáciu a elektronizáciu. Pripútajte si svojich ľudí prostredníctvom moderných nástrojov a povýšte HR na Co- pilota vašej organizácie.



Martin Vlčko

Člen predstavenstva a finančný riaditeľ, SOFTIP

Okrem financií zodpovedá za HR, marketing, hospodársku správu, korporátnu agendu, kvalitu a vnútorné informačné systémy.



SOFTIP

**ĽUDIA SÚ TO
NAJDÔLEŽITEJŠIE
ČO MÁTE. UROBTE
ICH ŠĽASTNÝMI!**

MARTIN VLČKO, FINANČNÝ RIADITEĽ

BRATISLAVA 2020



ČO NÁS TRÁPILO?

- POPÍSANÝ ALE NIE ÚPLNE FUNGUJÚCI PROCES
- NÁRAST O NOVÉ POŽIADAVKY
- NÍZKE POVEDOMIE O ROLÁCH V SPOLOČNOSTI
- PAPIERE A ICH KŮLOBEH MEDZI PRACOVISKAMI
- NÍZKE HODNOTENIE SYSTÉMU VZDELÁVANIA
- ÚDAJE ZAMKNUTÉ V HR
- HR AKO CALL CENTRUM A REPORTOVACIE CENTRUM

SOFTIP ANALÝZA 2020



PERSONALISTA

- POŠLETE MI ROČNÝ PLÁN DOVOLENIEK!
- NESMIEM ZABUDNÚŤ NA ŠKOLENIE BOZP!
- AKÉ JE ČERPANIE ROZPOČTU?
- KTO SA PRIHLÁSIL DO VÝBEROVÉHO KONANIA?
- ZASE TIE ISTÉ PREHLADY!
- JE UKONČENÝ ADAPTAČNÝ PROCES?
- DONIESOL MI CERTIFIKÁT Z TOHO ŠKOLENIA?

SOFTIP ANALÝZA 2020



MANAŽÉR

- AKÚ MÁME ŠTRUKTÚRU ZAMESTNANCOV?
- AKO SME NA TOM SO ZOSTATKAMI DOVOLENIEK?
- VEREJNÁ SÚŤAŽ. MÁME TAKÝTO PROFIL ČLOVEKA?
- KDE NÁJDEM PROFILY UCHÁDZAČOV NA POHOVOR?
- IDEM HODNOTIŤ. KDE SÚ MINULÉ HODNOTENIA?
- POŠLI MI TO. OMYLOM SOM TO VYMAZAL.
- MÔŽEM SCHVÁLIŤ DOVOLENKU?

SOFTIP ANALÝZA 2020

ZAMESTNANEC

AKÝ MÁM ZOSTATOK DOVOLENKY?

AKÉ MÁM KPI? AKO ICH PLNÍM?

NARODILO SA MI DIEŤA, AKO POŽIADAM O BENEFIT.

OMYLOM SOM SI ZMAZAL VÝPLATNÚ PÁSKU V EMAILY

KTO JE TO SECURITY MANAŽÉR?

AKO VYZERÁ TEN NÁŠ NOVÝ KOLEGA?

POTREBUJEM POTVRDENIE



SOFTIP HAPPY HR



MODERNÝ A KOMPLEXNE
FUNGUJÚCI PROCES
ZROZUMITEĽNÝ
ULAHCÍ ŽIVOT A BUDE VŠETKÝCH
SPÁJAŤ
RIADENÝ ODKIAĽKOLIEK
PRIPRAVENÝ NA DETI INTERNETU
S MINIMOM PAPIEROV

SOFTIP HAPPY HR



ZHNOTNILI SME RIADENIE ĽUDSKÝCH
ZDROJOV DO MODERNEJ WEBOVEJ
APLIKÁCIE PODĽA POSLEDNÝCH
TRENDOV

SOFTIP HAPPY HR



This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines across its entire width, providing a template for writing or drawing. The margins are consistent on all sides.

Host

Špeciálny hosť konferencie

Oblasť športu a riadenia športových projektov je ukážkovou paralelou k oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Z pohľadu najlepšieho slovenského športového komentátora nazrieme do zákulisia riadenia práce ľudí a tímov v oblasti, ktorá nám prináša obrovské množstvo zážitkov, spája a rozdeľuje naraz.



Marcel Merčiak
*Nezameniteľný
komentátor, športový
redaktor a šéf odboru
športu STV a SRO*

Živá slovenská encyklopédia športu sa podelí o svoje skúsenosti s riadením tímov pri tak náročných projektoch ako sú olympijské hry.

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines across its entire width, providing a template for writing or drawing. The margins are consistent on all sides.

Prieskum na počkanie

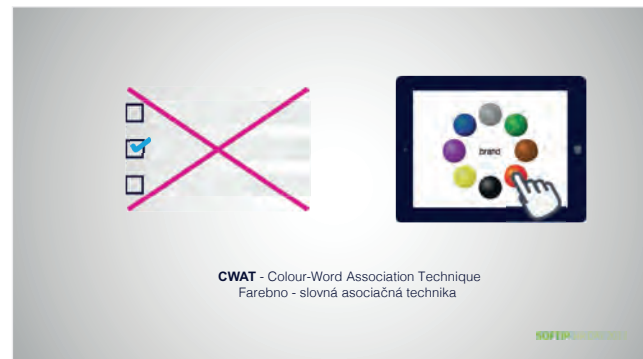
Ako rýchlo je možné získať
od ľudí relevantnú a neskreslenú
spätnú väzbu.

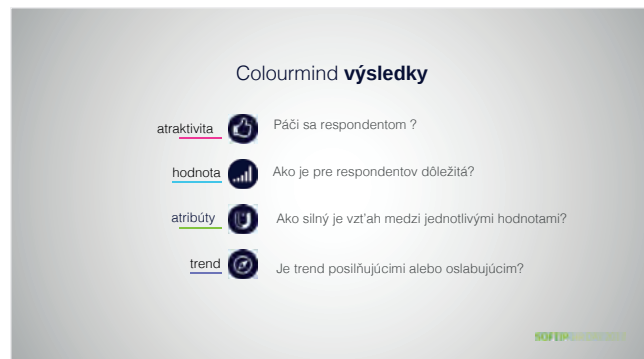


Vladislav Leško
*Kouč, lektor, manažér,
bývalý vrcholový športovec*

Má za sebou 23 rokov
kladenia otázok v obchodných
a manažérskych pozíciách,
36 rokov hľadania odpovedí
na nich nielen v prostredí
vrcholového tímového športu.

Vladislav Leško
Kouč, lektor, manažér, bývalý vrcholový športovec





This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Dochádzkové systémy, horúca téma už aj v menších spoločnostiach.

Pozrieme sa, s čím všetkým dokážu dochádzkové systémy v súčasnej dobe pomôcť, aké sú ich možnosti a prečo sú čím ďalej, tým viac nevyhnutnou súčasťou života každej firmy.



Daniel Owczarzy
*Obchodný riaditeľ spoločnosti
RON Software*

Šéf obchodného tímu jedného z najúspešnejších dodávateľov dochádzkových systémov v Čechách i na Slovensku.

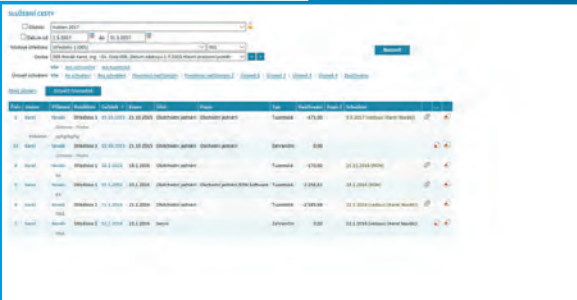


PŘÍPADOVÉ STUDIE

IMPLEMENTAČNÍ CÍLE

- Nahradit papírovou podobu evidence služebních cest
- Využít uživatelským známé prostředí, pro snadnější zaškolení
- Nastavit schvalovací procesy
- Zjednodušit výpočet a proplacení

WWW.RON.CZ



PŘÍPADOVÉ STUDIE

IMPLEMENTAČNÍ CÍLE

- Nahradit papírovou podobu evidence služebních cest
- Využít uživatelským známé prostředí, pro snadnější zaškolení
- Nastavit schvalovací procesy
- Zjednodušit výpočet a proplacení

WWW.RON.CZ



PŘÍPADOVÉ STUDIE

IMPLEMENTAČNÍ CÍLE

- Sjednocení více systémů do jednoho prostředí
- Elektronicky distribuovat dokumenty zaměstnancům a na pobočky
- Implementovat objednávky drobného zboží do portálu
- Provozní sešit převést do elektronické podoby

WWW.RON.CZ

MODERNÍ EVIDENCE DOCHÁZKY

INFORMAČNÍ KIOSEK

- zpřístupnění dat uživatelským bez počítače
- varianty s dotykovým displejem, klávesnicí, tiskárnou
- možnost identifikace zaměstnance id médiem
- možnost změny designu kiosku
- zobrazená data dle nastavených práv



WWW.RON.CZ

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines across its entire width, providing a template for writing or drawing. The margins are consistent on all sides.

Vzdelávajte sa ako James Bond. Gamifikácia - nový trend v rozvoji ľudských zdrojov

Budovanie zručnosti pomocou strategických hier. Inovatívne nástroje a stratégie na podporu správnych manažérskych rozhodnutí, ktoré budú baviť Vás aj Vašich zamestnancov.



Dušan Káčer

Executive Director and Principal Consultant, ACCELIUM Slovakia

Skúsený manažér a konzultant pre oblasť motivácie, vzdelávania, odbornej prípravy a školení.



Accelium

Vzdelávajte sa ako JamesBond
Gamifikácia - nový trend v rozvoji
ľudských zdrojov

Vlado Leško
lesko@extpartners.sk

SOFTIP

EXCELLENT

O nás

Inovatívne riešenia rozvoja
zručností pre globálny vek

Mind Lab realizuje svoju víziu založenú na myšlienke vzdelávania na základe herných algoritmov od roku 1994

Spoločnosť Mind Lab má svoje centrály v Brazílii a taktiež v Izraeli, kde má umiestnené aj svoje technologicko-vývojové centrum

Naším cieľom je priniesť revolúciu do vzdelávania organizácií, či už ide o vzdelávacie inštitúcie, školy, alebo obchodné korporácie a firmy.

 Mind Lab má zastúpenie v 15 krajinách sveta

 Viac ako 10 000 preškolených pedagógov a lektorov

 Viac ako 4.000.000 študentov

EXCELLENT

Accelium

- Je inšpirujúci manažérsky vzdelávací program
- Využíva hry na rozvoj strategického myslenia a manažérskych zručností
- Pomáha manažérom a zamestnancom byť efektívnejšími, metodickejšími a flexibilnejšími

Program predstavuje účastníkom efektívne analyticko-strategické nástroje a rozhodovacie schémy určené na riešenie problémov, využívané expertami teórie šachovej hry.



EXCELLENT

Inovatívna metodológia

 **Hraj**
Naučte sa pravidlá strategickej hry a potom sa veľa hrajte!

 **Už sa**
Osvojte si metakognitívne modely a stratégie potrebné na efektívne riešenie problémov, rozhodovanie, analýzu a iné.

 **Použi**
Preneste postrehy a stratégie naučené v hre do skutočného sveta a svojich osobných i profesionálnych výziev

EXCELLENT

Hlavné piliere vzdelávacieho procesu Accelium PRO

Prináša efektívny manažérsky rozvoj

Section 03 Digitálna skúsenosť

Časť 04 Riešenie problémov – spôsoby uvažovania

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Od tímov expertov k expertným tímom. Zdieľanie know-how a jeho odovzdávanie.

O svojich praktických skúsenostiach a role HR manažmentu pri vytváraní prostredia pre odovzdávanie expertných znalostí a budovania expertných tímov nie len v oblasti zdravotníctva porozpráva uznávaná odborníčka v tejto oblasti.



Dana Miňová
*CHRO, Svet zdravia, a.s.
a ProCare a.s.*

Oceňovaná HR manažérka, ktorá vo svojej práci uplatňuje princípy učiacej sa spoločnosti, tímovej práce, vyznáva prístup „Human age“ s dôrazom na budovanie dôvery, úcty a rešpektu vo vzťahu s interným zákazníkom.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Networking a neformálne diskusie

Komunikujte s jednotlivými
speakrami osobne a vymeňte si
svoje skúsenosti aj s ostatnými
účastníkmi konferencie.

Rozšírte si portfólio vašich
obchodných kontaktov.



Kamila Birnsteinová

*Kouč, facilitátor
a konzultant v oblasti
vzdelávania a rozvoja,
ACHIEVE*

[illegible]

Poznámky

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal grey lines across its entire width, providing a template for writing or drawing. The margins are consistent on all sides.





SOFTIP[®]
BUSINESS INTELLIGENCE

Business je o správnych rozhodnutiach v správnej chvíli

**Komplexné informácie pre manažérske plánovanie a rozhodovanie Vám rýchlo
a jednoducho poskytne SOFTIP Manažérsky informačný systém (SOFTIP MIS / BI).**

SOFTIP Manažérsky Informačný Systém prináša vrcholovým manažérom a ostatným riadiacim pracovníkom relevantné informácie zo všetkých dostupných dátových zdrojov nezávislých na produkčnom informačnom systéme pre podporu rozhodovania. Prostredníctvom Business intelligence riešenia SOFTIP MIS sú riadiaci pracovníci na všetkých stupňoch riadenia informovaní o výsledkoch svojho oddelenia. Získané dáta sú pritom plne konzistentné, teda existuje len jedna "verzia pravdy" v celej spoločnosti..

www.softip.sk



SOFTIP[®] HR PLUS

Najviac zamestnancov v SR má spracovávané mzdy v IS SOFTIP HR PLUS

SOFTIP HR PLUS prináša komplexné riešenie pre moderné riadenie ľudských zdrojov presne podľa Vašich predstáv. Je tou správnou voľbou, ak chcete mať istotu, že pri svojom rozvoji nenarazíte na bariéry, ktoré by sme nedokázali spoločne ošetriť.

Za samozrejmosť považujeme podávanie riadnych a správnych výstupov, jednoduché a prehľadné používateľské prostredie, automatické aktualizácie, neustály súlad s platnou legislatívou, spoľahlivé a bezchybné fungovanie, dostupnú a kompetentnú podporu. Čo mnohé iné informačné systémy nedokážu, je schopnosť prispôbiť sa aj neštandardným požiadavkám Vašej firmy.

www.softip.sk



www.softip.sk