

SOFTIP[®]

HR DAY 2018

Inšpirujte sa
pre svoju prácu!

II. ročník HR konferencie, na ktorej sa venujeme iba tým najdôležitejším a najaktuálnejším témam pre prácu vrcholového HR manažmentu a hlavne tomu, čo naozaj pomohlo konkrétnym slovenským firmám. Žiadna teória, ale iba praktické skúsenosti a riešenia.



SOFTIP[®] HR PLUS

Najviac zamestnancov v SR má spracovávané mzdy v SOFTIP HR PLUS

SOFTIP HR PLUS prináša komplexné riešenie pre moderné riadenie ľudských zdrojov presne podľa Vašich predstáv. Je tou správnou voľbou, ak chcete mať istotu, že pri svojom rozvoji nenarazíte na bariéry, ktoré by sme nedokázali spoločne ošetriť.

Za samozrejmosť považujeme podávanie riadnych a správnych výstupov, jednoduché a prehľadné používateľské prostredie, automatické aktualizácie, neustály súlad s platnou legislatívou, spoľahlivé a bezchybné fungovanie, dostupnú a kompetentnú podporu. Čo mnohé iné informačné systémy nedokážu, je schopnosť prispôbiť sa aj neštandardným požiadavkám Vašej firmy.

www.softip.sk



Dopoludňajší program

- 08:00 - 08:50 **Registrácia účastníkov**
- 09:00 - 09:10 **Otvorenie konferencie**
Martin Vlčko - Člen predstavenstva a finančný riaditeľ, SOFTIP, a.s.
- 09:10 - 10:20 **1. Blok prednášok**
- 09:10 - 09:30 **To najaktuálnejšie a najzaujímavejšie z oblasti zmien v Zákonníku práce**
Očami popredného slovenského odborníka sa pozrieme na zmeny v oblasti pracovno – právnych vzťahov, ktoré budú rezonovať v roku 2018.
Jozef Mihál - Minister práce sociálnych vecí a rodiny SR v rokoch 2010 - 2012, najznámejší odborník na dane a odvody na Slovensku, zakladateľ spol. RELIA, s.r.o
- 09:35 - 09:55 **Ako sa vyvíjali IT riešenia na podporu HR procesov a kam smerujú**
Z pohľadu dlhoročného vrcholového manažéra SOFTIP-u sa pozrieme do histórie, súčasnosti a zamyslíme sa aj nad budúcnosťou IT riešení na podporu HR procesov.
Radovan Bálent - Člen predstavenstva a riaditeľ divízie SME, SOFTIP, a.s.
- 10:00 - 10:20 **2 dni do GDPR - najdôležitejšie informácie pre HR oddelenie**
Prevedieme vás najdôležitejšími povinnosťami pri ochrane osobných údajov počas celého životného cyklu zamestnanca v organizácii tak, aby ste o dva dni boli plne v súlade s nariadením GDPR. To najdôležitejšie pre HR oddelenie jasne a stručne.
Mária Tobiášová Kuzmová - Konateľka Fantozzi consulting, s.r.o.
- 10:25 - 10:40 **Coffee break**

10:45 - 11:15

Panelová diskusia na aktuálne témy

Rôzne uhly pohľadu na legislatívu, od samotnej tvorby legislatívneho rámca až po jej adaptáciu do podnikových informačných systémov. Povinnosti vyplývajúce z GDPR a podpora týchto procesov v informačných systémoch. Zjednodušenia a pomôcky pre evidenciu a samotnú realizáciu povinností pri ochrane osobných údajov.

Josef Mihál - Najznámejší odborník na dane a odvody, zakladateľ spol. RELIA, s.r.o. • Mária Tobiášová Kuzmová - Konateľka Fantozzi consulting, s.r.o. • Ján Schwarz - Technický riaditeľ, SOFTIP, a.s. • Radovan Bálent - Člen predstavenstva a riaditeľ divízie SME, SOFTIP, a.s. • Katarína Hošalová - Produktový manažér SOFTIP HR PLUS, SOFTIP, a.s.,

11:20 - 12:30

2. Blok prednášok

11:20 - 11:40

Zamestnávanie cudzincov – legislatíva a skúsenosti

O svojich praktických skúsenostiach v oblasti zamestnávania cudzincov, o prekážkach a úskaliach vychádzajúc z dlhoročnej praxe v oblasti personalistiky.

Marián Klimo - CEO, ATENA-PERSONAL CONSULTING s.r.o.

11:45 - 12:05

Život vo výrobnom podniku, v ktorom nie je možné urobiť výrobnú prestávku.

Dlhoročný vrcholový manažér jedného z najvýznamnejších podnikov na Slovensku sa podelí o svoje najväčšie HR a HCM výzvy a z nich nadobudnuté skúsenosti.

Milan Veselý, Generálny riaditeľ Slovalco, a.s. – Dlhoročný vrcholový manažér jedného z najvýznamnejších podnikov na Slovensku.

11:30 - 15:30

GDPR a SOFTIP - osobné konzultačné okienko

V priebehu celej konferencie vám individuálne odpovieme na vaše otázky k naplneniu požiadaviek vyplývajúcich z GDPR vo vašej organizácii ako aj vo vzťahu k SOFTIP informačným systémom. Vysvetlíme vám možnosti SOFTIP informačných systémov vo väzbe na požiadavky GDPR.

Mária Tobiášová Kuzmová - Konateľka, Fantozzi consulting, s.r.o.
Katarína Hošalová - Produktová manažérka, SOFTIP HR PLUS, SOFTIP, a.s.

12:10 - 13:00

Obed

Popoludňajší program

- 13:00 - 14:40** **3. Blok prednášok**
- 13:00 - 13:20** **O čom sa najviac hovorí a čomu sa dá veriť?**
Ako rýchlo je možné získať od ľudí relevantnú a neskreslenú spätnú väzbu.
Filip Brodan, Partner, Engage Hill
- 13:25 - 13:45** **Koncept interného vzdelávania technológiami**
Moderné technológie dokážu v mnohom pomôcť. Vo vzdelávaní zamestnancov je však extrémne dôležitá jeho všeobecná akceptácia. O svoje najlepšie skúsenosti v tejto oblasti sa s vami podelí medzinárodne oceňovaný a uznávaný expert.
Ján Schwarz - Technický riaditeľ, SOFTIP, a.s.
- 13:50 - 14:10** **Úspešný príbeh duálneho vzdelávania: „Od prijímacích pohovorov - po maturitu“**
Praktické skúsenosti z implementácie duálneho vzdelávania, ako nástroja pre zabezpečenie kvalifikovaného a motivovaného ľudského kapitálu, od tvorby kritérií pre uchádzačov až po rozhodnutie „spopularizovať“ maturitnú skúšku.
Radoslav Šebeňa, Head of human Capital Management, Miba Steeltec, s.r.o.
- 14:15 - 14:35** **Ako som sa netransformoval do firemnej kultúry**
Skúsený manažér sa pozrie na jeden neuveriteľný proces onboardingu.
Dušan Káčer, Senior Consultant, Excellent Partners
- 14:45 - 15:00** **Coffee break**
- 15:00 - 16:30** **Záverečné témy, Prezentácie výsledkov prieskumu, Networking a neformálne diskusie**
- 15:00 - 15:15 Prezentácia výsledkov prieskumu
- 15:15 - 16:30 Komunikujte s jednotlivými speakrami osobne a vymeňte si svoje skúsenosti aj s ostatnými účastníkmi konferencie. Rozšírte si portfólio vašich obchodných kontaktov.
- 15:20 - 16:20 Špecializované prezentácie - k vybraným témam
- 15:20 - 16:30 Skupinové a individuálne konzultácie
- 16:30 - 16:45** **Tombola a ukončenie**

Moderátor

Moderátor konferencie

Má za sebou dlhoročnú prax z práce vo významných medzinárodných korporáciách na pozíciách HR Manager a L&D Konzultant. Svoje znalosti a skúsenosti využíva pri rozvoji lídrov, manažérov a hlavne mladých talentov, ako aj celých tímov.



Kamila Birnsteinová

Kouč, facilitátor
a konzultant v oblasti
vzdelávania a rozvoja,
ACHIEVE

Prednáška 09:10 - 09:30

To najaktuálnejšie a najzaujímavejšie z oblasti zmien v Zákonníku práce

Očami popredného slovenského odborníka sa pozrieme na zmeny v oblasti pracovno – právnych vzťahov, ktoré budú rezonovať v roku 2018.



Jozef Mihál

Minister práce sociálnych vecí a rodiny SR v rokoch 2010 - 2012, zakladateľ spol. RELIA, s.r.o

Najznámejší odborník na dane a odvody na Slovensku.

Novela Zákonníka práce

Príplatky
Preddovolenské a predvianočné platy
Zverejňovanie základnej mzdy v ponuke zamestnania

© Jozef Mihál

Mzdové zvýhodnenie za sobotu

- Od 5/2018 príplatok 25% min. hodinovej mzdy (**0,69 eura/hod**)
- Pri výnimke 20% min. hodinovej mzdy (**0,56 eura/hod**)

- Od 5/2019 príplatok 50% min. hodinovej mzdy (cca **1,50 eura/hod**)
- Pri výnimke 45% min. hodinovej mzdy (cca **1,35 eura/hod**)

- **Výnimka:** ak sa objektívne vyžaduje pravidelná práca v sobotu (v nedeľu) + súhlasia odbory (kolektívna zmluva) alebo ide o malého zamestnávateľa (menej ako 20 zam.) a zamestnanci súhlasia

Mzdové zvýhodnenie za nedeľu

- Od 5/2018 príplatok 50% min. hodinovej mzdy (**1,38 eura/hod**)
- Pri výnimke 40% min. hodinovej mzdy (**1,11 eura/hod**)

- Od 5/2019 príplatok 100% min. hodinovej mzdy (cca **3 eurá/hod**)
- Pri výnimke 90% min. hodinovej mzdy (cca **2,70 eura/hod**)

- **Nárok na príplatky za sobotu a nedeľu, v noci a vo sviatok nemajú:**
 - vedúci zamestnanci, ak s tým súhlasia (pracovná zmluva),
 - domáci zamestnanci

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- Od 5/2018 príplatok 30% min. hodinovej mzdy (**0,83 eura/hod**)
- Pri rizikovej práci príplatok 35% min. hodinovej mzdy (**0,97 eura/hod**)
- Pri výnimke 25% min. hodinovej mzdy (**0,69 eura/hod**)

- Od 5/2019 príplatok 40% min. hodinovej mzdy (cca **1,20 eura/hod**)
- Pri rizikovej práci príplatok 50% min. hodinovej mzdy (cca **1,50 eura/hod**)
- Pri výnimke 35% min. hodinovej mzdy (cca **1,05 eura/hod**)

- **Výnimka:** ak sa objektívne vyžaduje prevažná práca v noci a nejde o rizikovú prácu + súhlasia odbory (kolektívna zmluva) alebo ide o malého zamestnávateľa (menej ako 20 zam.) a zamestnanci súhlasia

Mzdové zvýhodnenie za sviatok

- Od 5/2018 príplatok **100% priemerného zárobku**

Od 5/2018 majú nárok na príplatky aj „dohodári“ a to na:

- zvýšenie odmeny za prácu vo sviatok o **2,76 eura/hod**
- mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu
- mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu
- mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu
- mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce

Preddovolenkové platy

- Oslobodenie od dane z príjmov do výšky 500 eur je platné od roku 2019
- Oslobodenie od zdravotných odvodov do výšky 500 eur je platné **už v roku 2018**
- Oslobodenie od sociálnych odvodov do výšky 500 eur je platné od roku 2021

• Podmienkou týchto oslobodení je:

- plat musí byť vyplatený vo výplate za mesiac máj (vyplatený počas mesiaca jún),
- plat musí byť vyplatený najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
- pracovnoprávny vzťah zamestnanca u zamestnávateľa trvá k 30.4. nepretržite aspoň 24 mesiacov.

Predvianočné platy

- Oslobodenie od dane z príjmov do výšky 500 eur je platné **už v roku 2018**
- Oslobodenie od zdravotných odvodov do výšky 500 eur je platné **už v roku 2018**
- Oslobodenie od sociálnych odvodov do výšky 500 eur je platné od roku 2019

• Podmienkou týchto oslobodení je:

- plat musí byť vyplatený vo výplate za mesiac november (vyplatený počas mesiaca december),
- plat musí byť vyplatený najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
- pracovnoprávny vzťah zamestnanca u zamestnávateľa trvá k 31.10. nepretržite aspoň 48 mesiacov,
- zamestnancom bol vyplatený v júni daného roka preddovolenkový plat

Zverejňovanie základnej mzdy v inzerátoch

- Zamestnávateľ je od 1.5.2018 povinný pri zverejňovaní ponuky zamestnania (pracovný inzerát a podobne) povinný uvádzať sumu základnej zložky mzdy (hodinová, mesačná, úkolová, podielová, zmiešaná mzda)
- Zamestnávateľ pri uzatvorení pracovnej zmluvy nesmie so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume, ako je suma základnej zložky mzdy, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania (pracovnom inzeráte).
- Pod ponukou zamestnania si treba predstaviť akúkoľvek verejne dostupnú ponuku zamestnania, resp. ponuku pracovného miesta v pracovnom pomere, napríklad:
 - inzercia v médiách – tlačí, rozhlase, televízii,
 - inzercia na internete na portáloch typu profesia.sk, na sociálnych sieťach...
 - ponuka práce na vlastných webových stránkach zamestnávateľa,
 - ponuka voľného pracovného miesta cez úrad práce,
 - ponuka voľného pracovného miesta na nástenke vo firemných priestoroch...
- Uvedená povinnosť sa týka jednak zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa Zákonníka práce ale i zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
- Uvedené sa nevzťahuje na zamestnávanie na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Ako sa vyvíjali IT riešenia na podporu HR procesov a kam smerujú

Z pohľadu dlhoročného vrcholového manažéra SOFTIP-u sa pozrieme do histórie, súčasnosti a zamyslíme sa aj nad budúcnosťou IT riešení na podporu HR procesov.



Radovan Bálent

Člen predstavenstva
a riaditeľ divízie SME,
SOFTIP, a.s.

V SOFTIPe pôsobí od
roku 1993 a ako riaditeľ
divízie SME riadi viac ako
stovku vysoko odborných
spolupracovníkov.

Prednáška 10:00 - 10:20

2 dni do GDPR - najdôležitejšie informácie pre HR oddelenie

Prevedieme vás najdôležitejšími povinnosťami pri ochrane osobných údajov počas celého životného cyklu zamestnanca v organizácii tak, aby ste o dva dni boli plne v súlade s nariadením GDPR. To najdôležitejšie pre HR oddelenie jasne a stručne.



**Mária Tobiašová
Kuzmová**

konateľka,
Fantozzi consulting, s.r.o.

Bývalá dlhoročná manažérka SOFTIPu, sa už niekoľko rokov venuje riadeniu ochrany osobných údajov s praktickými skúsenosťami z rôznych typov organizácií a podnikania.

Viete,
aké osobné údaje spracúvate?
Zákonnosť spracúvania –
aký máte právny základ.

Personalistika a mzdy, uchádzači,
monitorovanie zamestnancov...

Práva dotknutých osôb.
Čo s nimi?

GDPR v IS SOFTIP

Poznámky



Podpora GDPR v informačných systémoch SOFTIP

Osobné údaje spracovávané v informačných systémoch SOFTIP PROFIT PLUS, SOFTIP HR PLUS a SOFTIP PACKET môžu byť spracovávané výhradne v zmysle zákonnej povinnosti.

SOFTIP PROFIT PLUS, SOFTIP HR PLUS a SOFTIP PACKET už v súčasnosti poskytujú technické prvky pre účely bezpečného pracovania osobných údajov v súlade s požiadavkami GDPR. Navyše nový **Modul Anonymizácia** osobných údajov bude v aplikáciách SOFTIP PROFIT PLUS a SOFTIP HR PLUS zabezpečovať proces anonymizácie osobných údajov automatizovaným spôsobom.

Spoločnosť SOFTIP je pripravená pomôcť riešiť požiadavky svojich zákazníkov na nastavenie aplikácií SOFTIP HR PLUS, SOFTIP PROFIT PLUS a SOFTIP PACKET v súlade s GDPR ako aj požiadavky pre implementáciu novej aplikácie pre anonymizáciu osobných údajov v SOFTIP HR PLUS a SOFTIP PROFIT PLUS.

V prípade záujmu o konzultáciu s našou spoločnosťou si zákazníci môžu objednať služby servisnej linky 048 / 4358 700 alebo u prideleného obchodného manažéra spoločnosti.



Viac na:
www.softip.sk/sk/o-nas/novinky

SOFTIP
PACKET

SOFTIP
PROFIT PLUS

SOFTIP
HR PLUS

Zamestnávanie cudzincov - legislatíva a skúsenosti

O svojich praktických skúsenostiach v oblasti zamestnávania cudzincov, o prekážkach a úskaliach vychádzajúc z dlhoročnej praxe v oblasti personalistiky.



Marián Klímo

Chief executive officer,
ATENA-PERSONAL
CONSULTING s.r.o.

Riaditeľ slovenskej personálnej agentúry, ktorá bez podpory veľkých zahraničných materských spoločností dokázala preraziť na slovenskom aj zahraničných trhoch a zároveň dokazuje vykazovať každoročný nárast. Jeho vizionársky pohľad a prístup k práci motivuje tím jeho spolupracovníkov k výnimočným výsledkom.

Marián Klímo, Chief executive officer, ATENA-PERSONAL CONSULTING s.r.o.



Atena
PERSONAL AGENTURA

Mgr. Marián Klímo
„Zamestnávanie cudzincov – legislatíva a skúsenosti.“

Prečo rastie počet zahraničných pracovníkov

**Aktuálna legislatíva určujúca pravidlá
zamestnávania cudzincov**

**Špekulatívne sprostredkovanie pracovníkov z
tretích krajín**

**Odhadované náklady na zamestnanie
cudzincov**

**Personál, z ktorých krajín, je vhodné
zamestnať**

Zníženie fluktuácie zahraničného personálu



**Zamestnávajúce cudzincov na Slovensku v
horizonte ďalších piatich rokov**

Poznámky

Horizontal lines for notes.

Život vo výrobnom podniku, v ktorom nie je možné urobiť výrobnú prestávku

Dlhoročný vrcholový manažér jedného z najvýznamnejších podnikov na Slovensku sa podelí o svoje najväčšie HR a HCM výzvy a z nich nadobudnuté skúsenosti.



Milan Veselý

Generálny riaditeľ,
Slovalco, a.s.

Dlhoročný vrcholový manažér
jedného z najvýznamnejších
podnikov na Slovensku.



VITAJTE V SLOVALCU

Milan Veselý, Generálny riaditeľ

SLOVALCO

Slovalco – Poslanie/vízia

• POSLANIE

- Naším poslaním je vyrábať hliník moderným ekologickým spôsobom a zušľachťovať ho do zliatin požadovaných tvarov a vlastností pre potreby spracovateľov a finálnych užívateľov výrobkov z nášho kovu.

• VÍZIA

- Slovalco bude:
 - príkladom v bezpečnosti práce a starostlivosti o životné prostredie
 - lídrom v kvalite a prístupe k zákazníkom,
 - trvalo rastúcou a investične atraktívnou spoločnosťou, aktívnou v rámci životného cyklu hliníka,
 - ambicióznou spoločnosťou zameranou na kontinuálne zlepšovanie a nákladovú efektívnosť.

SLOVALCO

Slovalco – desatoro etických pravidiel

Hodnoty, ktorými sa riadime:

1. Bezpečnosť
2. Kvalita a spoľahlivosť
3. Ústretovosť a úcta k zákazníkom
4. Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt
5. Spolupráca
6. Aktívna účasť na plnení cieľov
7. Vzdelanosť a zručnosť
8. Šetrnosť a ohľad na ekológiu
9. Zákonnosť
10. Lojálnosť



SLOVALCO

Ľudia, ako hlavná priorita

- Bezpečnosť a ochrana zdravia, pracovné prostredie
- Trvalé vzdelávanie a rozvoj zamestnancov
- Tímová spolupráca
- Otvorená kultúra založená na tvorivosti a spolupráci
- Vzájomná úcta a rešpekt, lojalita
- Etické správanie
- Angažovanosť a aktivita
- Osobný príklad



SLOVALCO

Sebestačnosť vo výchove

- Kariérny program
- Young graduates program – vysokoškoláci v teréne
- Rotácia manažmentu
- Tímová spolupráca
- Duálne vzdelávanie



SLOVALCO

Slovalco a okolie

- Snaha o vymedzenie sa na trhu a odlišnosť už svojho počiatku
- Nadštandardná priemerná mzda
- Stabilita zamestnania a kariérny rozvoj
- Prísne požiadavky na dodávateľov a predpisy
- Strategický pohľad na bezpečnosť pri práci a ochrany zdravia
- Vstup Nórov do firmy
- Pracovný život na Slovensku a v Nórsku



SLOVALCO

Zamestnanci 2017

- Pohlavie
 - 90,8 % muži, 9,2 % ženy
- Vzdelanie
 - 15,93 % vysokoškolské
 - 51,21 % stredoškolské s maturitou
 - 31,45 % stredoškolské
 - 1,41 % základné
- Vek
 - 13,8 % mladší ako 30 rokov
 - 14,4 % medzi 31 a 40
 - 30,9 % medzi 41 a 50
 - 39,5 % medzi 51 a 60
 - 1,4 % nad 60



SLOVALCO



ĎAKUJEME ZA POZORNOSŤ!

SLOVALCO

Konzultácie 11:30 - 15:30

GDPR a SOFTIP - osobné konzultačné okienko

V priebehu celej konferencie vám individuálne odpovieme na vaše otázky k naplneniu požiadaviek vyplývajúcich z GDPR vo vašej organizácii ako aj vo vzťahu k SOFTIP informačným systémom. Vysvetlíme vám možnosti SOFTIP informačných systémov vo väzbe na požiadavky GDPR.

Sme vám k dispozícii v konferenčnej miestnosti Astoria, zarezervujte si svojich desať minút.



**Mária Tobiašová
Kuzmová**

konateľka,
Fantozzi consulting, s.r.o.

Bývalá dlhoročná manažérka SOFTIPu, sa už niekoľko rokov venuje riadeniu ochrany osobných údajov s praktickými skúsenosťami z rôznych typov organizácií a podnikania.



Katarína Hošalová

Produktová manažérka,
SOFTIP HR PLUS, SOFTIP, a.s.

V SOFTIP-e pracuje už od roku 1995 a takmer celú túto dobu sa venovala oblasti IT riešení pre podporu HR procesov. Od roku 2017 zastáva pozíciu produktovej manažérky SOFTIP HR PLUS.

Prednáška 13:00 - 13:20

O čom sa najviac hovorí a čomu sa dá veriť?

Ako rýchlo je možné získať od ľudí relevantnú a neskreslenú spätnú väzbu.



Filip Brodan

Partner, Engage Hill

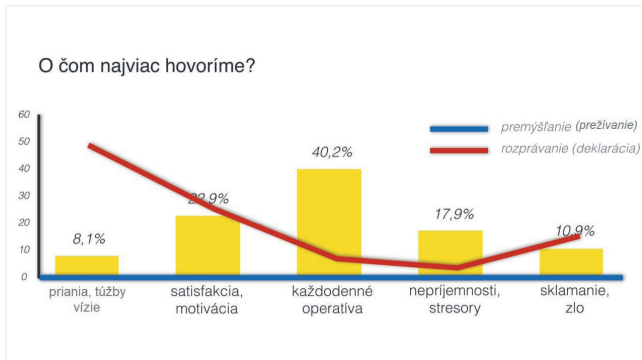
Od roku 2007 vedie poradenskú spoločnosť Engage Hill, kde spolu so svojím tímom vytvoril medzinárodne používané produkty zameraná na meranie asociácií, zážitkov a motivácie zákazníkov a zamestnancov.



awareness people trends associations mind colours
brands balance engagement attitudes surveys accuracy
emotions customers employees apps questionnaires



CWAT - the Colour-Word Association Technique



Koncept interného vzdelávania technológiami

Moderné technológie dokážu v mnohom pomôcť. Vo vzdelávaní zamestnancov je však extrémne dôležitá jeho všeobecná akceptácia. O svoje najlepšie skúsenosti v tejto oblasti sa s vami podelí medzinárodne oceňovaný a uznávaný expert.



Ján Schwarz

Technický riaditeľ, SOFTIP, a.s.

Náš guru pre Microsoft riešenia svetového formátu, ktorý dokáže každú prezentáciu premeniť na skvelý zážitok.

Komunikácia

- Tvorba identity komunikačnej kampane
- Tvorba úvodného video spotu image kampane
- Newsletter, letáky/postre
- Tvorba kampaňového mailu
- Návrh a podpora pri tvorbe agendy onsite eventu
- Návrh a tvorba meraní awareness a porozumenia komunikácie

Trening

- Podpora pri tvorbe vzdelávacieho plánu
- Dodávka nástroja Training site s grafickými úpravami podľa dizajn manuálu
- Dodávka a naplnenie obsahu training site video tutoriálmi
- Návrh a príprava gamifikačnej kampane
- Návrh a tvorba reportov merajúcich adopciu
- Vzdelávacie workshop pre vedenie
- Workshop pre ambasádorov "trénerov"
- Update vzdelávacieho portálu počas života projektu
- Merchandize pre podporu adopcie

Intranet

- Architektúra a grafický design Intranetu a internej soc. Siete
- Tvorba manuálov
- Návrh a metodika KPIs, merania a reportingu

Post implementačný support

- Moderované diskusie
- Podpora na sociálnej sieti Yammer
- Skype Meeting Broadcast – nová funkcionálnosť
- Reporting pre manažment

Najúspešnejší Cloud Solution Provider na Slovensku

3x

Microsoft
Partner

2017 Partner of the Year Winner
Slovakia

10x

Microsoft Awards
2017  Winner
Slovakia

**Sme experti v oblasti cloudových riešení
na platforme Microsoft Azure. Dôkazom je aj naša
oficiálna kompetencia „Microsoft Gold Cloud Platform“.**

Naše služby dodaním licencií nekončia. Môžete počítať so špičkovou podporou našich špecialistov s dlhodobými skúsenosťami a odbornými znalosťami potvrdenými desiatkami prestížnych certifikátov a ocenení spoločnosti Microsoft.

www.softip.sk



Úspešný príbeh duálneho vzdelávania: „Od prijímacích pohovorov - po maturitu“

Praktické skúsenosti z implementácie duálneho vzdelávania, ako nástroja pre zabezpečenie kvalifikovaného a motivovaného ľudského kapitálu, od tvorby kritérií pre uchádzačov až po rozhodnutie „spopularizovať“ maturitnú skúšku.




Radoslav Šebeňa

Head of Human Capital
Management,
Miba Steeltec, s.r.o.

Dlhoročný manažér a špecialista
na riadenie ľudského kapitálu
a pracovnú psychológiu vo
výrobných spoločnostiach.

Radoslav Šebeňa, Head of Human Capital Management, Miba Steeltec, s.r.o.

Innovation in Motion 



Úspešný príbeh duálneho vzdelávania:
„Od prijímacích pohovorov - po maturitu“.

Radoslav Šebeňa, Miba Steeltec, s.r.o.

Miba Steeltec s.r.o.
Vráble, Slovakia

Innovation in Motion 



Počet zamestnancov: 690
Počet študentov: 32
Kooperácia so školami:

- SOŠ Zlaté Moravce
- SOŠ Vráble

Odborný personál:

- Hlavný majster odbornej prípravy
- Junior majster odbornej prípravy

Miba Steeltec s.r.o.
Vráble, Slovakia

Innovation in Motion 



Hlavné technológie:

- Mechanické/Hydraulické lisy 160 - 600t
- Lasery do 4,5kW
- Tepelné spracovanie (Kalcina linka,)
- Povrchové spracovanie (Nítriding, Molybdenum coating, ...)
- Composite (Acid Etching, Heat Pressing, Grooving)
- Mechanické obrábanie (CNC-sústruženie, frézovanie, brúsenie, odťahovanie, obrábanie, pretváranie, ...)

Kompetenčné centrum:

- Oseľové disky
- Fiber Composite disky
- Molybdenované disky
- Nítridované disky
- CNC-obrábanie

Human Capital

Duálne vzdelávanie ako základ trvalo udržateľného rastu...

Innovation in Motion 

Motivácia:

Nedostatok vysokoškvalifikovaného technického personálu pre potreby trvalo udržateľného rastu... Vysoké náklady „rekvalifikácie“.

Vizia:

Zavedenie rakúskeho modelu duálneho vzdelávania – na báze iniciatívy a aktívnej podpory a participácie vybraných rakúskych firiem na Slovensku

Misia:

Podpora znovuzavedenia Duálneho vzdelávania na Slovensku, ako základného predpokladu riešenia nedostatku vysokoškvalifikovaného technického personálu pre potreby slovenského priemyslu.



Dorast z vlastných radov

Desaťročia skúsenosti v odbornej príprave učňov

Innovation in Motion 



- Desaťročia skúsenosti v odbornej príprave učňov
- Odbornú prípravu skompleto už viac ako 1.300 učňov
- 1/4 našich pracovníkov v Rakúsku sú bývalí učni
- Orientácia na odborné vzdelávanie, ako aj na osobnostný rast
- Bezprostredne po vyučení zostáva vo firme: 100 %

Duálny systém v Miba Steeltec

...vlastný systém, ktorý je neustále v rozvoji...

Innovation in Motion 



Prijímací proces

- Assessment centrum zamerané na technické a odborné kompetencie a osobnostnú štruktúru;

Vyučbový proces

- Proces zohľadňujúci individuálne potreby študentov, orientovaný na kontinuálny rozvoj technických zručností na najmodernejších technológiách za neustálej orientácie na „zmysel“ a „cieľ“;

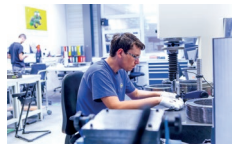
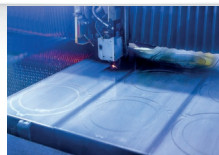
Maturitná skúška

- Inovatívna forma, zameraná na prezentáciu získaného, technického know-how, ako aj soft skills;

Miba Steeltec

Hrdí na technológie

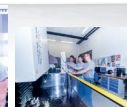
Innovation in Motion 



Miba Steeltec

Hrdí na vzdelávanie

Innovation in Motion 



Prednáška 14:15 - 14:35

Ako som sa netransformoval do firemnej kultúry

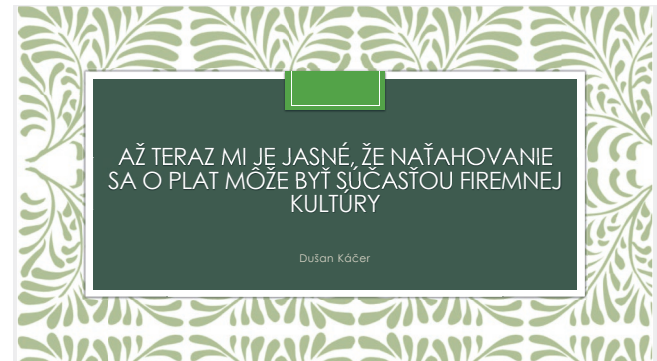
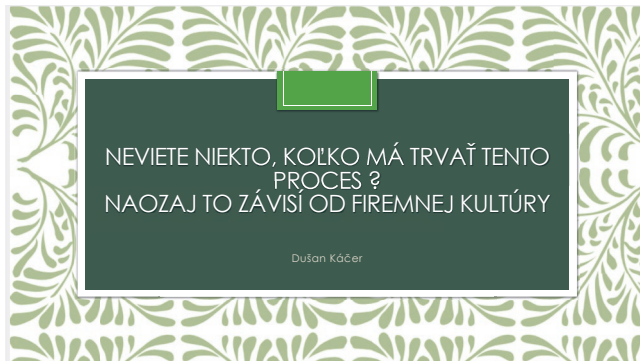
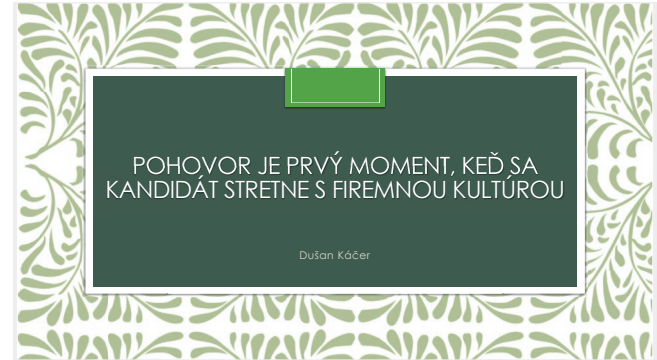
Skúsený manažér sa pozrie
na jeden neuveriteľný proces
onboardingu.

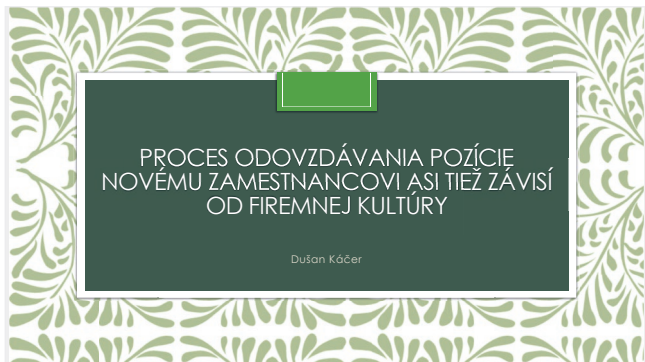


Dušan Káčer

Senior consultant,
Excellent Partners

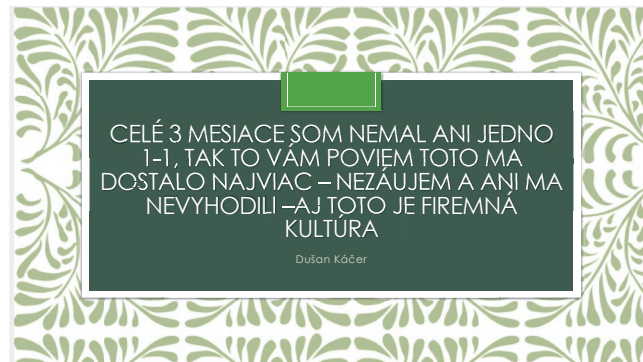
Skúsený manažér a konzultant
pre oblasť motivácie, vzdelávania,
odbornej prípravy a školení.





PROCES ODOVZDÁVANIA POZÍCIE
NOVÉMU ZAMESTNANCOVI AŠI TIEŽ ZÁVISÍ
OD FIREMNEJ KULTÚRY

Dušan Káčer



CELÉ 3 MESIACE ŠOM NEMAL ANI JEDNO
1-1, TAK TO VÁM POVIEM TOTO MA
DOSTALO NAJVIAC – NEZAUJEM A ANI MA
NEVYHODILI –AJ TOTO JE FIREMNÁ
KULTÚRA

Dušan Káčer

Networking a diskusie 15:00 - 16:30

Záverečné témy, Prezentácie výsledkov prieskumu, Networking a neformálne diskusie

Komunikujte s jednotlivými speakrami osobne a vymeňte si svoje skúsenosti aj s ostatnými účastníkmi konferencie. Rozšírte si portfólio vašich obchodných kontaktov.



Kamila Birnsteinová

Kouč, facilitátor
a konzultant v oblasti
vzdelávania a rozvoja,
ACHIEVE

Má za sebou dlhoročnú
prax z práce vo významných
medzinárodných korporáciách
na pozíciách HR Manager a L&D
Konzultant. Svoje znalosti
a skúsenosti využíva pri rozvoji
lídrov, manažérov a hlavne
mladých talentov, ako aj celých
tímov.

15:00 - 15:15

Prezentácia výsledkov prieskumu

15:15 - 16:30

Komunikujte s jednotlivými speakrami osobne a vymeňte si svoje skúsenosti aj s ostatnými účastníkmi konferencie. Rozšírte si portfólio vašich obchodných kontaktov.

15:20 - 16:20

Špecializované prezentácie -
k vybraným témam

15:20 - 16:30

Skupinové a individuálne konzultácie

16:30 - 16:45

Tombola a ukončenie

Ďakujeme za pozornosť a účasť
na konferencii SOFTIP HR DAY 2018

SOFTIP[®] HAPPY HR

Webová aplikácia pre moderné riadenie ľudských zdrojov

**Predstavujeme Vám ďalšiu novinku v našom portfóliu! SOFTIP HAPPY HR
Vám prináša všetko, čo potrebujete pre moderné riadenie ľudských zdrojov.
A to kedykoľvek a kdekoľvek.**

Či už sa to týka schvaľovania dovolení priamo z mobilu, aktualizácie osobných údajov na diaľku, orientácie v organizačnej štruktúre alebo vzdelávania, hodnotenia a odmeňovania zamestnancov.

www.softip.sk



www.softip.sk